



	OMR: Marieke Winters, Britt Verdonschot, Joyce van Roy (notulist)
	PMR: Sanne Heijmans, Angela van den Boomen, Joyce Gerretsen
Aanwezig:	
	Toehoorders: Inge Aarts ter voorbereiding op vervanging Angela als PMR-lid per 1 oktober 2020
Afwezig:	-
Datum	08-09-2020
Onderwerp	Notulen MR vergadering 8 september 2020

(I) Informatief (M) Meningsvorming (B) Besluitvorming

Vergadering MR

1. Opening
Voorzitter opent de digitale vergadering op afstand om 20:00u.
Speciaal welkom aan het nieuwe PMR lid op haar eerste MR-vergadering. Directie neemt vandaag geen deel aan de vergadering, gezien er geen punten zijn die haar toelichting vergen.
2. Vaststellen agenda (M-B)
De agenda wordt zonder aanvullingen vastgesteld. Een aantal onderwerpen van het vergaderjaarschema schuiven naar de volgende vergadering omdat ze momenteel nog niet gereed zijn om al besproken te worden.
3. Goedkeuring concept notulen 16-6-2020 (M-B)
Notulen worden zonder aanvullingen goedgekeurd en definitief gemaakt.
4. Status Actielijst
De actielijst wordt doorlopen en bijgewerkt.
5. Brainstorm: plan checken borgingsdocument (M)
Er staan 9 punten in het borgingsdocument. Voorstel is om deze te verdelen over alle MR-vergaderingen van het schooljaar. Dan wordt er in elke vergadering 1 punt besproken en aan het einde van het jaar is het gehele document geëvalueerd. Volgende vergadering starten we dan met het 1^e punt.
We besluiten het inderdaad op deze manier te gaan doen en voegen dit toe aan de besluitenlijst.
6. Brainstorm: ouders in de school (M)
Leerkrachten merken een grotere zelfstandigheid bij kinderen nu ouders niet in de school komen. Momenteel kan het natuurlijk sowieso niet anders i.v.m. coronamaatregelen. Maar hoe kunnen we hier in de toekomst verder mee omgaan?

Wat is er in het team besproken omtrent dit punt? Geen concrete plannen besproken. Het is soms wel zorgelijk om te zien hoeveel ouders in bijv. groep 7-8 nog mee de klas in gaan om kinderen te helpen. Wellicht is invoeren van 'regels' mogelijk naar gelang leeftijd. We denken bijvoorbeeld aan het volgende; 7-8 afscheid op het plein. 3-4 en 5-6 in de gang. 1-2 in de klas.



Zijn er nu veel meer ouders dan 'vroeger' en blijven zij ook langer aanwezig in de klas? PMR geeft aan: niet direct, vooral afhankelijk van ouders en kind. Algemeen is het wel zo dat als een ouder vaker langer blijft 's ochtends, dat dit steeds makkelijker wordt om te blijven hangen. Het wordt niet extremer gedurende het schooljaar, maar ouders blijven een beetje hangen en kletsen.

Ook zijn er ouders die elke ochtend bij de leerkracht staan voor 'iets'. Vaak best legitiem, maar kost wel veel tijd van de leerkracht.

OMR: ik vind het ook wel jammer als er een afstand gecreëerd wordt door ouders weinig tot niet de school in te laten. Ergens is een middenweg misschien ook wel handig. Bijv. wel de school in en afscheid nemen in de gang en daar goede regels/afspraken voor maken. Nu (door toedoen van de coronamaatregelen) ervaren we wel dat de afstand met leerkrachten heel groot wordt. Laten we proberen te zorgen dat de positieve punten van ouders in de school niet wegvallen.

Wel goed om in te steken op zelfstandigheid van de kinderen, niet op 'ouders als last'.

Opties die we als PMR en OMR zien:

- 4x per jaar inloopochtend voor alle ouders waarbij het kind de klas/bureau kan laten zien
- Week van de lentekriebels; misschien ook week van de verantwoordelijkheid.
- Starten met 1 dag in de week dat er geen ouders binnen komen (lastig voor ouders die alleen op die dag komen).
- Brief/communicatie vanuit school op hoe trots ze zijn op de huidige zelfstandigheid van de kinderen.
- Zoemer of bel is heel erg 'in your face'. Maar wellicht wel iets ludieks om het tijdstip van half 9 aan te duiden. Duidelijk dat ouders moeten vertrekken dan. Denk aan de 'Ping van de week' bij de viering. Kinderen verantwoordelijk maken hiervoor. (5 groepen, elke dag van de week 1 groep)

PMR gaat dit meenemen naar het team en bespreken. Komen hier als MR de volgende keer op terug.

7. Ingekomen post (I)

We hebben een mail van de directie ontvangen omtrent de vacature voor een nieuwe OC'er met de complete vacaturetekst. Dit ter info.

8. Rondvraag

Het vertrekkende PMR-lid neemt momenteel ook deel aan de GMR. Zitting in de GMR gaat worden overgenomen door een andere leerkracht. In schooljaar 2021-2022 moet dit een ouder worden.

Moet dit iemand zijn vanuit de MR of mag dat ook iemand van buiten de MR zijn? Mag wel iemand van buiten zijn, maar is wel handig als diegene ook in de MR zit en zaken over en weer mee kan nemen naar/van GMR. Of dit een ouder of teamlid in de GMR is is wisselend. De GMR heeft 7 leden uit PMR en 7 leden uit OMR. Dit wisselt gelijktijdig zodat het altijd in balans is. De GMR heeft 5 vergaderingen per jaar met vergelijkbare onderwerpen als bij MR maar dan op stichting niveau (RBOB De Kempen). Begroting, jaarplan, koersplan, contracten, RI-E, wijziging organisatiestructuur, etc. Altijd in Veldhoven op het hoofdkantoor.

Reservedatum van 6 oktober. Er zijn een aantal zaken doorgeschoven omdat RBOB er nog niet klaar mee was. Graag op 6 oktober op de agenda zetten en 10 november ook gebruiken. Beter 2 kortere vergaderingen dan 1 tot middernacht.

6 oktober; jaarplan – komt uitgebreide mail over van de directie ter voorbereiding. Ligt bij inspectie, maar moet formeel wel nog door MR goedgekeurd worden. Dikke pil, daarom doorgeschoven zodat er voldoende voorbereidingstijd is.

Invulling van de kampdagen. Logisch dat kamp niet doorgaat, maar wat houdt het alternatieve programma in? Kamp heeft immers doelstellingen voor de kinderen en wat je wil



bereiken met elkaar in groepsdynamica en groepsoverstijgende zaken, etc. Dat moet wel terugkomen in de activiteiten van de alternatieve dagen op school. Dit wordt zeker allemaal meegenomen bij de invulling van het programma.

Laatste deelname van PMR-lid. Het waren 3 turbulente jaren. Niet altijd makkelijk, maar wel enorm van genoten. Ook heel fijn om 2 scholen te mogen combineren. Deze MR van de Regenboog was de meest bijzondere van allemaal. Enorm leerzaam. Daarnaast de ontwikkeling van de afgelopen 2 jaar, wat kan er enorm veel gebeuren en wat kan wrijving veel glans opleveren. Glans die de huidige MR zeer zeker heeft. Wij danken PMR-lid hartelijk voor haar bijdrage!

Vergadering wordt gesloten om 21.00u